

**SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA**

*NOTA: In ciascun box è riportato il riferimento alla specifica voce della scheda oppure al sistema helios. All'ente è richiesto di riportare sinteticamente solo gli elementi significativi, per consentire al giovane una visione complessiva del progetto prima di leggere in dettaglio il progetto stesso.*

**TITOLO DEL PROGETTO:****THE POWER OF US****SETTORE E AREA DI INTERVENTO:**

Settore A-ASSISTENZA

Area di intervento: 5. Persone affette da tossicodipendenza, etilismo, tabagismo, ludopatia

11. Migranti, Richiedenti asilo immigrati

**DURATA DEL PROGETTO: 12 MESI****OBIETTIVO DEL PROGETTO:**

Il progetto di Servizio Civile, attraverso ogni singola azione, intende rafforzare e diffondere maggiormente le tematiche dell'inclusione, della partecipazione, del sostegno, delle pari opportunità e dell'uguaglianza.

Il progetto vuole promuovere la consapevolezza da parte di ognuno e del cittadino che non esistono differenze e che, nell'essere ognuno a modo suo unico, si è tutti uguali.

Per far sì che ciò si possa realizzare si promuoveranno la parità di genere ed il diritto ad esercitare la propria sessualità; l'interazione culturale come risorsa socio-politico-culturale e economica del territorio; il ruolo della comunità educante nella risoluzione e nel rilancio del ruolo dei cittadini nella promozione di politiche di ben-essere e di agio.

Sede Coop.Agorà Centro SPRAR Via Spiaggia delle Forche 25 Crotone

Traguardi specifici da raggiungere da parte dei destinatari diretti sono l'acquisizione della lingua italiana, attraverso una maggiore partecipazione all'attività del laboratorio di alfabetizzazione, l'incremento dei momenti di animazione/socializzazione con la popolazione locale, la partecipazione ad eventi sportivi, la partecipazione ad attività laboratoriali di vario tipo, a quelle dedicate all'agricoltura, alle la promozione di eventi multiculturali aperti a migranti e autoctoni così da ridurre i quotidiani episodi di intolleranza e ineguaglianza all'interno del territorio ospitante che in alcuni casi sfociano attività di incitamento al razzismo e alla "politica dei muri" attraverso volantini, scritte, manifesti. Nel territorio dove ricade il centro, i momenti di partecipazione ad attività sportive, multiculturali e di animazione non sono più di 3 all'anno e organizzate in occasione di ricorrenze particolari, quali la giornata mondiale del rifugiato e la festa dei popoli. Del tutto assenti laboratori di vario tipo e corsi di giardinaggio e/o agricoltura. Pertanto un incremento di tali momenti di contatto e di conoscenza delle diverse culture, porterebbe i migranti a meglio interagire con la popolazione del luogo.

Sede Coop.Agorà Centro SPRAR Via Russia 29 loc. Farina Crotone

Traguardi specifici da raggiungere da parte dei destinatari diretti sono l'acquisizione della lingua italiana, attraverso una maggiore partecipazione all'attività del laboratorio di alfabetizzazione, l'incremento dei momenti di animazione/socializzazione con la popolazione locale, la partecipazione ad eventi sportivi, la partecipazione ad attività laboratoriali di vario tipo, a quelle dedicate all'agricoltura, alle la promozione di eventi multiculturali aperti a migranti e autoctoni così da ridurre i quotidiani episodi di intolleranza che in alcuni casi sfociano attività di incitamento al razzismo e alla "politica dei muri" attraverso volantini, scritte, manifesti, l'attivazione di momenti ludici e di sostegno scolastico per bambini. Nel territorio dove ricade il centro, i momenti di partecipazione ad attività sportive, multiculturali e di animazione non sono più di 3 all'anno e organizzate in occasione di ricorrenze particolari, quali la giornata mondiale del rifugiato e la festa dei popoli. Del tutto laboratori di vario tipo e corsi di giardinaggio e/o agricoltura. Pertanto un incremento di tali momenti di contatto e di conoscenza delle diverse culture, porterebbe i migranti a meglio interagire con la popolazione del luogo.

## **ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

Il ruolo degli operatori volontari sarà centrale, perché saranno, al tempo stesso, sia protagonisti attivi del processo, sia soggetti che beneficeranno dei percorsi esperienziali di crescita personale e professionale. Essi stessi, in quanto giovani alla ricerca di esperienze formative personali e di primi approcci professionali, potranno godere di questa opportunità unica di partecipazione e utilità sociale. Il progetto “The power of us” vuole far sì che, grazie all’esperienza diretta, gli operatori volontari possano far propri quei valori di solidarietà, cittadinanza attiva, pace e giustizia propri del lavoro sociale. Per il raggiungimento delle finalità, si prevede l’inserimento di 12 operatori volontari in servizio civile, che andranno ad operare, sia nelle tre sedi di attuazione accreditate, sia sul territorio cittadino. Gli operatori volontari del servizio civile, affiancati sempre da almeno un operatore specializzato, saranno impegnati in attività di supporto all’equipe esistente, promuovendo, con la loro presenza, percorsi condivisi di crescita delle persone cui il progetto si riferisce. Gli operatori volontari sostanzialmente avranno un ruolo di collaborazione al lavoro degli operatori della cooperativa e dei partner coinvolti nel progetto.

Inoltre gli operatori volontari, oltre che essere soggetti attivi nei servizi come spiegato di seguito, saranno coinvolti direttamente in:

### **ATTIVITÀ E-LEARNING**

Legacoop, ha attivato tramite l’inserimento sulla propria piattaforma web, il corso di E-learning dell’Agenda 2030 e gli obiettivi di sviluppo sostenibile, affinché quanto previsto dal Dipartimento nel Piano Triennale 2020-2022, possa avere una più stretta coerenza contribuendo a sensibilizzare l’attenzione dei cittadini ed in primis dei giovani qualora gli stessi volessero sperimentarsi in tal senso.

Il corso E-learning “L’Agenda 2030 e gli Obiettivi di sviluppo sostenibile”, intendono spiegare, con un linguaggio semplice e accessibile, i 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs - Sustainable Development Goals), approvati nel settembre 2015 dalle Nazioni Unite, che dovranno essere realizzati a livello globale entro il 2030. Il percorso si suddivide in 20 mini moduli per una durata complessiva di circa 3 ore. I primi tre moduli si propongono di offrire una visione d’insieme dell’Agenda 2030, delle strategie di implementazione e della misurazione degli obiettivi; i restanti moduli sono dedicati ai 17 Obiettivi.

Contenuti didattici multimediali, esercizi interattivi e riferimenti all’attualità arricchiscono il percorso formativo per mostrare la rilevanza dell’Agenda 2030 nel contesto internazionale e nazionale, nonché nella quotidianità di ciascuno.

Il corso viene erogato in modalità asincrona, su una piattaforma che registra gli accessi e la frequenza, con la possibilità di usufruire di segnalibri ed help desk. Al termine del corso viene rilasciato il certificato di completamento dell’attività formativa e il relativo questionario di valutazione.

Il questionario di valutazione relativo al corso E-learning “L’Agenda 2030 e gli Obiettivi di sviluppo sostenibile”, risulta quindi utile per ottenere un riscontro sulla fruizione del corso (soddisfazione) e la valutazione dell’apprendimento atteso in uscita.

### **INCONTRO/CONFRONTO CON I GIOVANI**

Legacoop Nazionale, organizzerà un incontro/confronto nazionale dei giovani in servizio civile da prevedersi a Roma durante l’attuazione del programma/progetti (di norma l’evento verrà organizzato dopo i primi 6 mesi dall’avvio del progetto/programma.) In tale evento i giovani volontari di SCU porteranno le loro testimonianze, sia quelli in servizio e gli “ex volontari”, anche attraverso video, fotografie e lavori svolti. L’incontro potrà essere organizzato anche attraverso un workshop di approfondimento su temi specifici come ad esempio gli Obiettivi dell’Agenda 2030, così come indicato anche dalla nuova normativa del Servizio Civile Universale (D. Lgs n. 40 del 2017 e Piano Triennale 2020/22), nonché in relazione ai principi della cooperazione ed alla sua funzione sociale riconosciuta dalla Carta Costituzionale (art. 45). La Cooperazione, infatti, è uno strumento nato per garantire a tutte le persone delle opportunità di inclusione, contrastando lo sfruttamento dei singoli e l’impoverimento delle comunità, valori che si riscontrano anche nelle molteplici finalità del servizio civile universale. Si prevede di organizzare questo incontro nel secondo semestre di servizio.

## **SEDI DI SVOLGIMENTO:**

Coop.Agorà Centro SPRAR - Via Russia 29 loc. Farina – Crotone

Coop.Agorà Centro SPRAR - Via Spiaggia delle Forche 25 – Crotone

Coop.Agorà Comunità Terapeutica - SS106 loc. Sovereto - Isola Capo Rizzuto

## **POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:**

Coop.Agorà Centro SPRAR - Via Russia n. 2 volontari con solo vitto

Coop.Agorà Centro SPRAR - Via Spiaggia delle Forche 25 - n. 2 volontari senza vitto e alloggio

Coop.Agorà Comunità Terapeutica - SS106 loc. Sovereto - n. 2 volontari con solo vitto

## **EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

E' richiesta la disponibilità alla turnazione, esclusa quella notturna, impegni in giorni festivi, flessibilità oraria. Tale esigenza è motivata dall'esigenza di far svolgere l'esperienza all'operatore volontario a contatto con tutti gli operatori dei centri, i quali seguono turnazione, flessibilità oraria e impegni nei festivi. Ad esclusione del Centro SPRAR di via Spiaggia delle Forche n. 25 Crotone, le altre sedi sono operative durante la domenica e nei giorni festivi riconosciuti,

Si richiede, inoltre: la disponibilità a seguire i corsi, i seminari, i convegni ed ogni altra attività utile agli scopi del progetto e ai percorsi di crescita degli operatori volontari; il rispetto delle procedure applicate dalla Cooperativa Sociale Agorà Kroton e attinenza alla carta dei servizi; capacità di instaurare relazioni interpersonali. Gli operatori volontari si dovranno impegnare a seguire le indicazioni dell'OLP e fare riferimento ad esso per qualsiasi esigenza di tipo organizzativo. Dovranno mantenere la necessaria riservatezza per quanto attiene dati, informazioni su elementi conoscitivi e personali degli utenti e servizi offerti dalla Cooperativa Agorà Kroton durante e dopo lo svolgimento del tirocinio.

Inoltre, considerato che, durante la normale attività, sono previsti spostamenti e uscite con rientro nella stessa giornata, è obbligatorio da parte degli operatori volontari la partecipazione alle stesse. Gli operatori volontari pranzeranno e/o ceneranno, in base agli orari della turnazione, presso le strutture. Le modalità di erogazione del vitto prevedono il catering (centro SPRAR via Russia) e l'uso cucina (comunità terapeutica e centro SPRAR Sovereto).

La formazione è obbligatoria, quindi, nelle giornate di formazione non è possibile usufruire dei giorni di permesso.

È preferibile il possesso della patente di guida cat. B.

Giorni di servizio settimanali n. 5 con 25 ore settimanali, orario non flessibile.

## **EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:**

A seguito comunicazione Dipartimento PGSC del 19/01/2021:

E' necessario che gli operatori volontari si sottopongano alla vaccinazione anti-Covid 19 per partecipare al progetto di servizio civile universale. La vaccinazione sarà un requisito di partecipazione al progetto

## **DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:**

**Valutazione dei titoli e delle esperienze lavorative e/o di volontariato** in aree attinenti e non attinenti al progetto prescelto, per un **massimo di 35 punti complessivi**, così suddivisi:

Per i **titoli di studio** (si valuta solo il titolo più elevato) vengono assegnati:

- 10 punti per la Laurea specialistica (magistrale) attinente al progetto:
- 9 punti per la Laurea specialistica (magistrale) non attinente al progetto
- 8 punti per la Laurea triennale (di primo livello) attinente al progetto
- 7 punti per la Laurea triennale (di primo livello) non attinente al progetto
- 6 punti per il Diploma di scuola secondaria di II grado attinente al progetto
- 5 punti per il Diploma di scuola secondaria di II grado non attinente al progetto
- 4 punti per Qualifiche/Diplomi professionali attinenti al progetto (triennali/quadriennali)
- 3 punti per Qualifiche/Diplomi professionali non attinenti al progetto (triennali/quadriennali)
- 1 o 2 punti per assolvimento dell'obbligo di istruzione (biennio con certificati frequenza scolastica = 1 punto per ogni anno concluso. Max 2 punti assegnabili)
- 0.50 punti per Esame di Stato del primo ciclo di studio

Per **altra formazione** (il punteggio può essere cumulato per un **massimo di 6 punti**):

*Tirocini/stage svolti* (relativi a percorsi di studio NON ancora terminati. Max 2 punti assegnabili):

- 2 punti se attinenti al progetto
- 1 punto se non attinenti al progetto

*Svolgimento del Servizio Civile* (garanzia giovani e/o bandi sperimentali...)

- 3 punti. L'esperienza deve intendersi conclusa al momento della selezione e deve essere stata espletata nella sua interezza. In caso contrario il punteggio non sarà assegnato)

Per la valutazione delle **esperienze lavorative e/o di volontariato** (**massimo punteggio 15 punti**):

- nelle aree di intervento previste dal progetto viene assegnato 0.75 punti per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni (fino ad **massimo di 9 punti** con un periodo massimo valutabile di 12 mesi).
- nelle aree di intervento differenti da quelle indicate dal progetto vengono assegnati 0,5 punti per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni (fino ad un **massimo di 6 punti** con un periodo massimo valutabile di 12 mesi).

**N.B.** le esperienze lavorative e/o di volontariato devono essere dichiarate con autocertificazione oppure documentate dal datore di lavoro e/o che ne attesti, in particolare, la tipologia e la durata. In assenza di documentazione/dichiarazione e/o di durata/tipologia (quest'ultima anche non chiaramente rilevabile) il punteggio non sarà assegnato.

Per il **colloquio** viene assegnato un punteggio complessivo di massimo **65 punti**. Qualora il candidato non raggiunga la soglia minima di 36/65 sarà considerato non idoneo al Servizio Civile Universale, indipendentemente dal punteggio titoli e/o esperienze lavorative, altra formazione raggiunti.

Nello specifico, in relazione al colloquio, saranno valutate:

- le conoscenze riguardanti il Servizio Civile, la conoscenza dei principi della cooperazione e dell'ente Legacoop, la rilevanza del percorso formativo e lavorativo sotto il profilo qualitativo e agli interessi generali del candidato, la conoscenza del mondo dell'associazionismo con conseguente bagaglio esperienziale nel campo del sociale, nonché in interventi rivolti alla comunità locale.

In questa prima parte del colloquio vengono assegnati fino ad un **massimo di 20 punti**;

- la conoscenza del progetto scelto, le motivazioni generali che hanno spinto il candidato alla scelta del progetto, la disponibilità verso le modalità di attuazione riguardanti il progetto, nonché le caratteristiche comunicative e relazionali del candidato e capacità di autovalutazione.

Nella seconda parte del colloquio vengono assegnati fino ad un **massimo di 45 punti**

#### **CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:**

Attestazione/certificazione delle competenze in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio

\* Attestato specifico rilasciato da ente terzo (4Form)

#### **FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

Sede di realizzazione: Legacoop Calabria Via Fares, 78 CATANZARO

Il percorso di formazione generale sarà della durata complessiva di n. 41 ore.

**FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

**Indirizzo:** UFFICI AMMINISTRATIVI COOP.SOC. AGORA' KROTON VIA INTERNA MARINA 38 CROTONE

**Il percorso di formazione specifica, della durata complessiva di n. 72 ore, prevede che il 90% delle ore sia erogato entro 90 gg. Dall'avvio del progetto.**

**TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:**

**tESSERE** inclusione

**OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE**

Obiettivo 10 – Ridurre l'ineguaglianza all'interno delle Nazioni

**AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:**

Ambito d'azione C: Sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili nella vita sociale e culturale del Paese.